



**Istituto Comprensivo di Stato**

**“San G. Bosco – G. Venisti – San D. Savio – Rita Levi-Montalcini”**

70010 Capurso (BA) – Via Magliano – Telefoni: 0804551100 – 0804552013

Codice Meccanografico: BAIC8AL00T - Codice Fiscale: 9354892 072 2

Codice iPA: OMPUH8EO - Codice Univoco Ufficio: RRGDBR

P.E.O.: [baic8al00t@istruzione.it](mailto:baic8al00t@istruzione.it) - P.E.C.: [baic8al00t@pec.istruzione.it](mailto:baic8al00t@pec.istruzione.it)

Sito web: <https://www.icsaviomontalcini.edu.it/>

Circolare 208

A Tutto il personale docente ed ATA

## **Oggetto: Riflessione sull'uso corretto dei permessi ex L. 104/92 per assistenza disabili**

Riteniamo fondamentale dedicare un momento di riflessione e approfondimento sull'utilizzo dei permessi previsti dalla Legge 104/92 per l'assistenza a persone con disabilità.

Dall'inizio dell'a.s. sono emerse situazioni di fruizione sistematica e non pienamente conforme alla ratio della legge, configurando un potenziale abuso che incide negativamente sull'intera collettività e sminuisce il valore sociale di tale strumento.

È cruciale ribadire che i permessi ex L. 104/92 sono stati istituiti per **garantire un effettivo supporto a chi necessita di assistenza continuativa e specifica a causa di gravi disabilità**. L'utilizzo di tali permessi deve essere inteso come strettamente finalizzato all'**assistenza diretta e al benessere della persona con disabilità**, escludendo utilizzi per esigenze personali o di svago del lavoratore. La giurisprudenza ha più volte sottolineato la necessità di un **nesso causale diretto e concreto tra l'assenza dal lavoro e l'attività di assistenza prestata**.

Un **uso improprio dei permessi**, oltre a danneggiare chi ha realmente bisogno di questo sostegno, *compromette la fiducia nel sistema normativo*, volto alla tutela dei diritti delle persone più vulnerabili; *rappresenta un disvalore sociale* giacché il lavoratore *utilizza per finalità estranee all'assistenza* il beneficio della fruizione del permesso giornaliero, scaricando il costo di tali esigenze sulla intera collettività e *costringe il datore di lavoro ad organizzare*, ad ogni permesso, *diversamente il lavoro assegnato gravando l'ufficio amministrativo di ulteriore compito* per garantire la sostituzione o l'eventuale redistribuzione del lavoro tra i colleghi presenti che lo devono sostituire.

È importante essere consapevoli che tali comportamenti possono avere **conseguenze negative**, come richiamato anche dalla Corte di Cassazione in diverse pronunce, sebbene in ambiti più generali.

Vi invitiamo pertanto a considerare attentamente i seguenti punti chiave:

- **Finalità del permesso:** Il permesso L. 104/92 deve essere utilizzato esclusivamente per **attività di assistenza diretta e specifica** rivolta alla persona con disabilità.
- **Responsabilità individuale e collettiva:** Ogni membro del personale è chiamato ad un utilizzo **responsabile e consapevole** dei permessi, contribuendo così al buon funzionamento della nostra istituzione.
- **Tutela del diritto e delle risorse:** L'abuso dei permessi comporta un **aggravio ingiustificato per l'intera collettività**, penalizzando i colleghi e le famiglie che necessitano del supporto previsto dalla legge.
- **Valore sociale e correttezza:** Un utilizzo responsabile dei permessi è un **segno di rispetto verso i principi di equità e giustizia sociale**.



**Istituto Comprensivo di Stato**

**“San G. Bosco – G. Venisti – San D. Savio – Rita Levi-Montalcini”**

70010 Capurso (BA) – Via Magliano – Telefoni: 0804551100 – 0804552013

Codice Meccanografico: BAIC8AL00T - Codice Fiscale: 9354892 072 2

Codice iPA: OMPUH8EO - Codice Univoco Ufficio: RRGDBR

P.E.O.: [baic8al00t@istruzione.it](mailto:baic8al00t@istruzione.it) - P.E.C.: [baic8al00t@pec.istruzione.it](mailto:baic8al00t@pec.istruzione.it)

Sito web: <https://www.icsaviomontalcini.edu.it/>

In allegato, troverete un articolo che approfondisce ulteriormente questa tematica, fornendo **esempi pratici e interpretazioni giurisprudenziali** utili a chiarire i limiti e la corretta applicazione della L. 104/92. Vi esorto vivamente a leggerlo con attenzione per acquisire una **maggiore consapevolezza** e per condividere un impegno comune verso un uso pienamente responsabile e corretto di questi importanti strumenti di tutela.

Confidando nella vostra consapevolezza e nel senso di responsabilità che vi contraddistingue, vi invito a riflettere sull'importanza di un corretto adempimento dei diritti previsti dalla normativa e a promuovere, all'interno del nostro ambiente, una cultura del rispetto e della giustizia.

Il Dirigente Scolastico  
Dott.ssa Rosa Lisa Denicolò

Per ulteriori dettagli e approfondimenti, si prega di prendere visione dell'articolo allegato tratto dalla rivista *Amministrare la scuola* n.1 – gennaio 2025 – EUROEDIZIONI Torino.